



<https://cmm.qc.ca/emploi/dpid-2022-01-conseiller-ere-en-recherche-habitation-et-logement-social/>

## DPID 2022-01 – Conseiller.ère en recherche – Habitation et logement social

### Description

#### Développement social et monitoring

(contrat de 5 ans)

La Communauté métropolitaine de Montréal, un organisme de planification, de coordination et de financement qui regroupe 82 municipalités, dont Montréal, Laval et Longueuil, est à la recherche d'un.e conseiller.ère en recherche pour se joindre à son équipe de développement social et monitoring.

### Responsabilités

Au sein de la direction des Politiques, interventions et développement et relevant du coordonnateur Politiques, interventions et développement, la personne titulaire du poste est responsable de produire des notes, des analyses, des outils et des documents nécessaires à l'orientation des décisions de la CMM ou à la réalisation des mandats des commissions principalement pour les questions et enjeux touchant l'habitation et le logement social. Elle sera amenée à :

- Réaliser des études et travaux de recherches relatifs aux dossiers et programmes en habitation et logement social ou pour tout autre domaine suscitant son expertise;
- Rédiger des documents informatifs et techniques (revues de presse, revues de documentation, sommaires décisionnels, notes d'informations, etc.) et formuler des recommandations aux intervenants concernés;
- Présenter les principales conclusions de recherches et recommandations aux instances concernées;
- Effectuer une veille constante et un suivi régulier de l'actualité politique, des innovations, enjeux et bonnes pratiques pour les questions touchant l'habitation et le logement social et son domaine d'expertise;
- Conseiller l'administration dans la définition, l'élaboration ou la mise en œuvre et le suivi de plans d'action, de politiques, de stratégies, de programmes, de projets se rapportant à son domaine d'expertise, notamment pour le logement social;
- Participer au suivi de programmes et organismes en habitation et logement social faisant l'objet d'un financement par la Communauté;
- Développer des outils spécifiques répondant aux besoins des villes et municipalités et aux objectifs de la Communauté;
- Conseiller au besoin les collègues de la CMM en matière d'habitation et de logement social et partager son expertise;
- Participer à la préparation des séances des commissions;
- Participer aux rencontres de comités et de tables de travail en lien avec les projets spécifiques à son champ d'expertise et en assurer le suivi;
- Représenter la CMM auprès de ses partenaires en ce qui a trait aux sujets touchant le logement social et maintenir un réseau de contacts privilégiés avec les partenaires;
- Participer à tous les projets corporatifs pouvant bénéficier de son expertise.

### Début de l'entrée en poste

à confirmer

### Lieu travail

1002, rue Sherbrooke Ouest,  
bureau 2400, H3A 3L6, Montréal,  
Québec, Canada

### Date de la publication

2022-02-01

### Valide jusqu'au

21.02.2022

## **Connaissances et aptitudes requises**

### **Les connaissances et aptitudes requises sont :**

- Détenir un diplôme d'études universitaires de premier cycle en urbanisme, études urbaines, économie, géographie, sociologie, sciences politiques ou tout autre domaine jugé pertinent;
- Posséder une expérience minimale de cinq (5) ans en logement social ou dans un rôle similaire;
- Posséder une très bonne connaissance du marché de l'habitation et du domaine du logement social;
- Avoir une bonne connaissance du milieu municipal et gouvernemental;
- Maîtriser le français (oral et écrit) et l'anglais (lu);
- Démontrer un esprit d'analyse et de synthèse ainsi qu'un esprit critique;
- Démontrer des habiletés en communication orale et écrite et en vulgarisation de concepts.

### **Sont des atouts :**

- Diplôme d'études universitaires de deuxième cycle dans un domaine jugé pertinent;
- Connaissances de base du logiciel et outils de cartographie et de traitement des données (QGIS).

## **Contacts**

Toutes les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel aux ressources humaines, **au plus tard le 21 février 2022 à 12 h**, à l'adresse [RH@cmm.qc.ca](mailto:RH@cmm.qc.ca), en précisant le numéro DPID2022-01 dans l'objet du courriel.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature a été retenue pour une entrevue.

*\*Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte\**