



https://cmm.qc.ca/?post_type=jobs&p=46975

Directeur·trice du monitoring – DOP 2024-01

Description

Direction des opérations et projets

Poste permanent à temps plein

Modalités de travail hybride : minimum 2 jours par semaine en présentiel

Depuis plus de 20 ans, la CMM est un acteur majeur dans le domaine du monitoring, grâce à une équipe dynamique composée d'experts issus de diverses disciplines, qui allient compétences techniques et expertise approfondie. Forte de son engagement à l'excellence, la CMM consacre des efforts constants à l'actualisation de ses pratiques en se tenant informée des dernières tendances, innovations technologiques et meilleures pratiques, afin de rester à la fine pointe du secteur et répondre efficacement aux besoins évolutifs de ses partenaires.

Relevant du directeur principal opérations et projets, le·la directeur·trice du monitoring est responsable de la supervision et la gestion des activités de suivi, d'analyse de données, d'intégration des technologies d'intelligence artificielle, la coordination des projets, des dossiers, des publications de monitoring et de la gestion des équipes de monitoring et géomatique.

Responsabilités

Gestion du service

- Développer une stratégie, une vision, monter et gérer une équipe multidisciplinaire.
- Piloter des projets stratégiques délégués par le directeur principal opérations et projets et/ou par le directeur général et participer à des projets transversaux.
- Gérer les budgets, les ressources, les échéanciers, les projets et les dossiers touchant le monitoring et la géomatique.
- Assurer la formation continue et le développement professionnel, développer des compétences, gérer les conflits, mobiliser, encadrer et motiver les membres de l'équipe.
- Se tenir informé des dernières tendances, pratiques et innovations afin d'améliorer les produits de monitoring, les processus et les outils.
- Évaluer et recommander l'adoption d'innovations, de nouvelles technologies et pratiques pour améliorer la qualité et l'efficacité du service.

Gestion des données, suivis et analyses

- Définir les objectifs de suivi en fonction des besoins de l'organisation et des parties prenantes.
- Identifier les indicateurs pertinents pour la CMM.
- Concevoir et mettre en œuvre des stratégies afin de suivre les changements environnementaux, urbains et socio-économiques.
- Mettre en place, superviser et optimiser la collecte, la gestion, le traitement et l'analyse de données en fonction des plans, des indicateurs et des objectifs.

Entrée en poste

à confirmer

Lieu travail

1801, avenue McGill College,
bureau 1010, H3A 2N4, Montréal,
Québec, Canada

Date de la publication

2024-09-06

Se termine le

30.09.2024

- Mettre en place et assurer un contrôle de qualité de l'utilisation des données et des méthodes statistiques et mathématiques appropriées.
- Utiliser des outils et des logiciels spécialisés (entre autres les SIG et l'IA) pour traiter et analyser les données et la carte dynamique de la CMM.
- Assurer un suivi rigoureux de la mise en œuvre des plans, des programmes, des projets et des dossiers en matière de transition écologique, de milieux de vie durables et prospères et tout autre dossier et enjeu connexe.
- Fournir régulièrement des rapports en fonction des objectifs fixés, des actualités et des indicateurs.
- Produire des rapports détaillés sur l'état d'avancement et proposer des ajustements lorsque nécessaire.
- Explorer les solutions innovantes basées sur l'IA pour automatiser le traitement des données, développer des nouveaux produits de monitoring et améliorer la prise de décision.

Gestion des publications, documentation et conformité

- Coordonner la réalisation de publications, de périodiques, de notes, de bulletins, de cartes, de *story mapping*, de portraits territoriaux, municipaux et régionaux du Grand Montréal.
- Présenter les résultats et les recommandations lors de réunions ou d'événements notamment à partir de la plateforme de l'Observatoire du Grand Montréal et de la carte dynamique.
- Maintenir une documentation complète et précise des procédures de monitoring, de géomatique, des méthodologies utilisées, et des résultats obtenus.

Collaboration transversale, développement des affaires et partenariats

- Collaborer avec les équipes internes, les partenaires externes, les gouvernements et les organismes.
- Représenter la CMM lors de réunions ou d'événements.
- Saisir les opportunités, développer de nouveaux projets, créneaux et lignes de produits qui répondent aux axes stratégiques, à la mission, la vision et les objectifs de la CMM.

Connaissances et aptitudes requises

Profil recherché

- Détenir une formation universitaire de deuxième cycle dans un domaine scientifique, en sciences des données, statistiques, géographie, planification urbaine, informatique ou un domaine connexe.
- Avoir dix années d'expérience pertinente.
- Expérience minimale de 5 ans en gestion de projets de monitoring et d'analyse de données.
- Détenir une formation et/ou une expérience pertinente en lien avec les compétences de la CMM.
- Avoir de fortes compétences en leadership et gestion d'équipe.
- Avoir la capacité à rester serein et efficace dans des situations d'incertitude ou de pression, tout en adoptant une attitude positive et orientée vers la recherche de solutions.
- Faire preuve de rigueur tout en étant capable de discerner le niveau de qualité suffisant pour atteindre les objectifs, afin d'optimiser le temps et les ressources sans surinvestir inutilement.
- Détenir d'excellentes compétences en communication écrite et verbale, avec une capacité à travailler avec des acteurs multiples et diversifiés.
- Avoir une excellente connaissance des grands enjeux environnementaux,

sociaux-économiques et urbains du Québec, plus particulièrement de la scène municipale et métropolitaine.

- Avoir une excellente connaissance du milieu municipal et gouvernemental.

Compétences et aptitudes

Démontrant un esprit d'innovation, de fortes habiletés à mobiliser et motiver les équipes, une grande capacité analytique, de fortes habiletés en communication, d'excellentes capacités de rédaction, d'analyse, de synthèse et faisant preuve d'une rigueur et d'une capacité à constamment être en mode solution avec une capacité à gérer plusieurs projets simultanément avec optimisme, vous êtes en mesure d'incarner le modèle de gestion et les valeurs préconisées par la CMM.

Rémunération

- Un défi d'envergure et stimulant
- Une carrière au service du Grand Montréal
- Un salaire compétitif
- Un horaire de travail de 35 heures
- 5 congés maladie
- 3 semaines de vacances dès la première année (au prorata) et 4 semaines après 2 ans
- 13 jours fériés et 2 jours mobiles (fixes) incluant plusieurs dans le temps des fêtes
- Régime de retraite intéressant à prestations déterminées dès l'embauche
- Assurance collective complète dès l'embauche (médicaments, soins dentaires, assurance vie, assurance salaire et assurance voyages)
- Programme d'aide aux employés
- Accès à un gym d'entraînement
- Formule de travail hybride : 3 jours en télétravail et 2 jours en présentiel

Axes stratégiques et modèle de gestion

- Transversalité
- Gestion par projet
- Être un chef de file de la planification du territoire métropolitain
- Être une organisation proactive au cœur des solutions
- Optimiser la performance organisationnelle

Valeurs organisationnelles

- Innovation : Nous innovons avec audace et créativité.
- Leadership métropolitain : Nous sommes un chef de file en planification du territoire et conduisons la transition écologique à l'échelle métropolitaine.
- Collaboration : Nous sommes une équipe agile et multidisciplinaire.
- Coresponsabilité : Nous sommes entièrement engagé•es dans la croissance de la CMM.

Contacts

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel aux ressources humaines à l'adresse rh@cmm.qc.ca, en précisant le numéro **DOP 2024-01** dans l'objet du courriel.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature a été retenue pour une entrevue.